



Module de travail

Comprendre pour agir

Présentation générale

AD-In veut mettre en place une réponse globale en matière d'alimentation durable et inclusive qui travaille sur la transition du système agro-alimentaire et sur une réduction des inégalités sociales de santé.

A travers le module de travail "Comprendre pour agir", nous voulons que les professionnels qui accueillent des publics en perte d'autonomie alimentaire puissent faire émerger dans leurs institutions des projets en faveur d'une alimentation durable qui s'adaptent aux besoins et attentes de leurs publics. Pour se faire, nous leur proposons de développer leurs compétences via une formation et un accompagnement dans les projets qu'ils mèneront.

Présentation par activité

Activité 1 - Formation

Acquérir les compétences de base pour mener avec son public des actions en faveur de pratiques alimentaires plus durables.

Durant 4 journées réparties sur 2 mois, les participants aux formations découvriront des méthodes efficaces pour concevoir et gérer un projet participatif autour de l'alimentation durable, apprendront à se servir d'outils pédagogiques, techniques d'interventions et autres ressources au bénéfice de leur projet afin de pouvoir expérimenter et intégrer dans leur pratique quotidienne la dimension de l'alimentation durable.

Cette formation veut mettre l'accent avant tout sur la dynamique d'adaptation des interventions aux besoins et attentes du publics et sur une vision globale et positive de l'alimentation durable, levier de participation de tous et d'activation des compétences du public. Elle insistera notamment sur le développement des compétences psychosociales des bénéficiaires via la thématique de l'alimentation et la pédagogie par projet.

Activité 2 - Suivi et expérimentation

Durant les mois qui suivent le processus formatif, nous proposons aux participants et structures impliqués dans la formation un accompagnement pour faciliter la mise en place d'actions autour de l'alimentation durable avec leurs publics.

Pour ce faire, chaque structure et les participants à la formation devront s'engager à expérimenter des actions autour de l'alimentation durable avec leurs usagers durant les mois qui suivent la formation. Des séances de coaching par structure engagée ainsi que des séances collectives permettront d'intégrer la dimension de l'alimentation durable à la pratique quotidienne des institutions.

Activité 3 - Diagnostics partagés, évaluation et manuel de formation

Le recueil sur chaque territoire des attentes et besoins des acteurs ainsi que de leurs publics permettra d'acquérir une compréhension commune des enjeux et moyens d'actions sur lesquels s'appuyer lors des formations et expérimentations. Chaque diagnostic, ainsi que d'autres enseignements tirés des actions AD-In, nous permettra d'ajuster nos contenus et méthodes pour qu'ils soient innovants et adaptés aux structures qui s'y engageront.

Au cours des actions de formation et d'accompagnement qui auront lieu sur la zone transfrontalière, nous mèneront un processus d'évaluation afin de déterminer l'efficacité et l'impact de notre démarche de développement de compétences et son utilisation dans les structures.

Un manuel de formation sera par la suite construit afin de permettre la diffusion et la pérennisation du processus mené.

Les recommandations issues de l'action alimenteront des plaidoyers pour le développement de la démarche de formation action dans la zone transfrontalière.

Contact

Benamar Touati

Département du Nord - France

24, Boulevard Carnot - 59000 Lille

benamar.touati@lenord.fr

Tél. : +33 (0)3 59 73 82 00

Opérateurs partenaires



Opérateurs associés



Avec le soutien de

